

Nº 136

3ª Edição
2021



CRCSC

On-Line

INFORMATIVO DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE SANTA CATARINA

CONTAR PARA *inspirar*

CRCSC lança livro
em comemoração
aos seus 75 anos de
fundação.

E MAIS

Pág. 08 | ENTREVISTA
Bate-papo com Douglas
Gomes - Tempo: seu
ativo mais estratégico

Pág. 20 | ARTIGO
Simplificação na abertura
de empresas incentiva o
empreendedorismo

Pág. 21 | MATÉRIA
CRCSC incentiva as ações de
combate ao exercício ilegal
da profissão contábil



S U M Á R I O

04_ EDITORIAL

Deixar um legado

05_ MATÉRIA

Produção e divulgação de conhecimento: CRCSC investe em e-books e cartilhas sobre temas da área contábil

08_ ENTREVISTA

Bate-Papo com Douglas Gomes - Tempo: seu ativo mais estratégico

14_ ARTIGO

Governança Pública no CRCSC

16_ MATÉRIA

75 anos de criação do CRCSC: evento híbrido reúne autoridades e profissionais para celebrar a data

18_ MATÉRIA

Contar para inspirar: CRCSC lança livro em Comemoração aos seus 75 Anos de fundação

20_ ARTIGO

Simplificação na abertura de empresas incentiva o empreendedorismo

21_ MATÉRIA

CRCSC intensifica as ações de combate ao exercício ilegal da profissão contábil

23_ MATÉRIA

Nosso agradecimento

25_ MATÉRIA

Conectar foi a palavra chave

29_ ACONTECEU

31_ EVENTOS REALIZADOS

32_ E quando 2021 acabar?

PRODUÇÃO

CRCSC 136 | 3ª Edição de 2021

Reportagem e Redação: Carlos Vinícius Gonçalves (Assessor de conteúdo), Maitiele Weber (Jornalista), Maria Isabella Medeiros (Jornalista) e Natália Poliche (Estagiária de Jornalismo) | Edição: Maitiele Weber (Jornalista) | Revisão: Nicole Medeiros Leal (Jornalista) | Projeto gráfico e diagramação: Kelly S. Pantoja (Estagiária de Comunicação) | Fotos: Maitiele Weber, Cláudia Antunes Vallejos e bancos de imagens e arquivo pessoal.

CRCSC

Av. Osvaldo Rodrigues Cabral, 1.900 - Florianópolis - CEP 88015-710

Fone: (48) 3027.7000

www.crcsc.org.br | relacionamento4@crcsc.org.br

OUIDORIA - 0800-7033027

CÂMARA DE ÉTICA E DISCIPLINA

DIRETORIA EXECUTIVA – BIÊNIO 2020/2021

Rúbia Albers Magalhães Presidente
Raquel de Cássia Souza Souto Vice-Presidente Câmara de Administração e Finanças
Ranieri Angioletti Vice-Presidente Câmara de Fiscalização, Ética e Disciplina
Hermeliano de Oliveira Vice-Presidente Câmara de Registro
Adriano de Souza Pereira Vice-Presidente Câmara de Controle Interno
José Mateus Hoffmann Vice-Presidente Câmara de Desenvolvimento Profissional
Roberto Aurélio Merlo Vice-Presidente Câmara Técnica
Marcello Alexandre Seemann Vice-Presidente Institucional e de Relação com os Profissionais

CÂMARA DE ÉTICA E DISCIPLINA

TITULARES

Ranieri Angioletti
Sérgio da Silva
Marcos Alexandre Emílio
Adilson Bachtold
Solange Rejane Schroder
Mária Denize Henrique Casagrande
José Mateus Hoffmann
John Carlos Zoschke
Raquel de Cássia Souza Souto
Roberto Aurélio Merlo
Guilherme Corbellini
Ilário Bruch

SUPLENTES

Marcelo Machado de Freitas
Giselle Varela Serpa
Valdecir José Nunes da Silva
Asdir Elton Kratz
Bruna Linzmeier
Marlise Alves Silva Teixeira
Tadeu Pedro Vieira
Marcelo Burg
Marcia Regina Mendes da Silva Dias
Dayana Fernandes da Silva
John Kennedy Lara da Costa

CÂMARA DE RECURSOS DE FISCALIZAÇÃO

TITULARES

Ilário Bruch
Marcos Alexandre Emílio
Ranieri Angioletti
Adilson Pagani Ramos
Sérgio da Silva
Valdeci Sagaz

SUPLENTES

Marcelo Machado de Freitas
Daniela Zimmermann Schmitt
Walmor Mafra
José Carlos de Faveri
Giselle Varela Serpa
Luiz Ricardo Espíndola

CÂMARA DE CONTROLE INTERNO

TITULARES

Adriano de Souza Pereira
John Carlos Zoschke
Guilherme Corbellini
Hermeliano de Oliveira
Valdeci Sagaz

SUPLENTES

Neusa Ivete Muller
Tadeu Pedro Vieira
Vladimir Arthur Fey
Ivan Gabriel Coutinho
Luiz Ricardo Espíndola

CÂMARA TÉCNICA

TITULARES

Roberto Aurélio Merlo
Cassiano Bambinetti
Péricles de Oliveira Borges

SUPLENTES

Marcia Regina Mendes da Silva Dias
Walmor Mafra
Valdecir José Nunes da Silva

CÂMARA DE REGISTRO

TITULARES

Hermeliano de Oliveira
Édio Silveira
Solange Rejane Schroder
Péricles de Oliveira Borges
Cassiano Bambinetti

SUPLENTES

Ivan Gabriel Coutinho
John Kennedy
Lara da Costa
Bruna Linzmeier
Gislei Hemsing
José Carlos de Souza

CÂMARA DE RECURSOS DE ÉTICA E DISCIPLINA

TITULARES

Ilário Bruch
Marcos Alexandre
Emílio Ranieri Angioletti
Adilson Pagani Ramos
Sérgio da Silva
Valdeci Sagaz

SUPLENTES

Marcelo Machado de Freitas
Daniela Zimmermann Schmitt
Walmor Mafra
José Carlos de Faveri
Giselle Varela Serpa
Luiz Ricardo Espíndola

CÂMARA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

TITULARES

Raquel de Cássia Souza Souto
Adilson Pagani Ramos
Édio Silveira

SUPLENTES

Marcelo Burg José
Carlos de Faveri
José Carlos de Souza

CÂMARA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

TITULARES

José Mateus Hoffmann
Adilson Bachtold
Marcos Alexandre Emílio
Adriano de Souza Pereira
Mária Denize Henrique Casagrande

SUPLENTES

Marlise Alves Silva Teixeira
Asdir Elton Kratz
Daniela Zimmermann Schmitt
Neusa Ivete Muller

DELEGADOS DE REPRESENTAÇÃO

Araraguá: Elton Rufino Borges; Balneário Camboriú: Karine Backes; Blumenau: Yara Patricia Rampeloti; Brusque: Cláudio Roberto Bonamente; Caçador: Juliane Katia Parisotto Binotto; Campos Novos: Marcos Semim; Canoinhas: Soraia Cristina Bueno Kohler; Chapecó: André Bernardo Celuppi; Concórdia: Marciano da Silveira Piazentini; Criciúma: Odivan Martinha-go; Curitiba: Jandival Ross; Ibirama: Clénia Mary Fachini Balem; Imbituba: Elivelton Luiz Doré; Indaial: Andre Kannenberg; Itajaí: Eduardo José Bohora G. Filho; Itapiranga: Vicente Royer; Ituporanga: Luciano Juarez Bezerra; Jaraguá do Sul: Ademir Orsi; Joaçaba: Marcílio Vargas Alves; Joinville: Juliana Larissa Galliani; Lages: Aldo Esmerio de O. Junior; Laguna: Kellen Perin; Mafra: Evelynne Carvalho Bendlin; Maravilha: Celso Camilo Broetto; Orleans: Giuliano Leepkahn Damazio da Cruz; Palhoça: Marcos Cardoso Canto; Palmitos: Leila Cristina M. Pasqualotto; Porto União: Edson Luís Francisco; Rio do Sul: Mara Juliana Ferrari; São Bento do Sul: Jaison Danilo Alves; São Joaquim: Alceri Chiodeli; São José: Gladys Sara Sarobe; São José do Cedro: Carlos Vanderley Porfirio; São Lourenço do Oeste: Marcos Antonio Erbes; São Miguel do Oeste: Clonice Santin Haas; Tijucas: Anderson Fausto da Cruz; Timbó: Rúbia Loch Lopes Giovanella; Tubarão: Cláudia Nogueira Mendes; Videira: Cláudia Ana Frozza Vescovi; Xanxerê: Seditrei Roseli G. Dagort.

DEIXAR UM LEGADO

Sempre gostei dessa palavra. Ela tem um significado forte, que traduz aquilo de melhor que deixamos aos que virão depois de nós. Muitas vezes imaginamos que legado é algo gigante, algo transformador. Mas ele nada mais é do que a soma de algumas experiências, lições, aprendizados, o valor gerado e impacto que esses resultados causam na vida das pessoas. Você não precisa vencer uma guerra, criar uma ou ganhar um Nobel da Paz para ser digno de um legado.

Todos nós somos capazes de deixar um legado. E sabe por quê? Porque nós o construímos diariamente, nas pequenas ações.

Mas para se construir um legado, é importante que se tenha um propósito. Aquilo que vai nortear sua direção e trazer resultados. O professor e filósofo Mário Sérgio Cortella, em um dos seus vídeos, destaca sobre a importância de ter uma vida que faça sentido, que tenha significado e direção, de forma que se tenha clareza dos caminhos que se quer tomar e não se perca dentro do vazio da vida.

E trago isso também para a vida profissional. Pessoas com propósitos definidos conseguem deixar sua marca e fazer a diferença no mundo.

Nas próximas páginas deste jornal digital você conhecerá um pouco do legado deixado na gestão 2020/2021, a qual tive a honra e o privilégio de estar à frente. Entre as ações, destaco o lançamento do Livro "Contar Para Inspirar" e os 75 anos do CRCSC. Dentro deste periódico, você vai poder acompanhar ainda um compilado das principais realizações destes dois anos de trabalho, feitas com muita dedicação, transparência e amor.

Encerro aqui este trabalho enquanto presidente, mas continuo caminhando lado a lado do CRC de Santa Catarina. Porque uma entidade que representa de forma tão responsável a nossa profissão merece que estejamos sempre engajados e prontos para trabalhar por ela, independente do cargo ocupado.

O legado está na amizade que estabelecemos, nas relações que mantivemos, nas linhas que escrevemos, nas memórias que criamos nos outros e na certeza de que a história continuará a ser escrita, sempre conectando pessoas e fortalecendo a profissão.

Uma ótima leitura.



Rúbia Albers Magalhães
Presidente do CRCSC

“Todos nós somos capazes de deixar um legado. E sabe por quê? Porque nós o construímos diariamente, nas pequenas ações”.

Produção e divulgação de conhecimento: **CRCSC investe em e-books e cartilhas sobre temas da área contábil**



Um dos pilares do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina é a educação continuada. Para que isso seja possível, o CRCSC está sempre buscando realizar palestras, seminários, eventos e outras formas de divulgar o conhecimento. Uma dessas formas cresceu e se solidificou nos últimos anos: a produção de e-books e cartilhas com temas de relevância para a área contábil.

O projeto de divulgar materiais técnicos é de suma importância para a construção do conhecimento contábil, o que resulta em novas possibilidades para futuras pesquisas sobre os temas abordados, que são selecionados conforme a necessidade e a solicitação de abordagem pelos profissionais.

Todos os materiais desenvolvidos pelo Conselho são disponibilizados para download gratuito no site oficial, de modo que todos os interessados possam ter acesso e ler sobre os assuntos tratados. Além disso, os materiais são elaborados em layouts e formatos que auxiliam a leitura e a compreensão no assunto.

Para saber quais são os e-books e cartilhas já desenvolvidos, confira um breve resumo de cada um:

E-BOOKS

Segurança da Informação Contábil: Dicas para resguardar os dados do seu escritório e de seus clientes

Aperfeiçoar a segurança das informações é uma medida estratégica para toda e qualquer tipo de organização, sendo uma prática fundamental para mitigar os riscos de violações quanto ao vazamento de dados, de modo a resguardar a imagem da organização e assegurar o bom funcionamento dos negócios.

Dado a relevância do assunto e seus reflexos na atuação profissional, o CRCSC elaborou um material contendo informações úteis sobre a tecnologia e suas aplicações no meio empresarial, com dicas voltadas especialmente às organizações contábeis, visando garantir



a segurança adequada dos seus dados e de seus clientes.

Processos Administrativos de Fiscalização: Resumo dos Procedimentos Processuais

Foi publicada no Diário Oficial da União (DOU), no dia 10 de novembro de 2020, a Resolução CFC n.º 1.603, de 22 de outubro de 2020, que aprova o Regulamento de Procedimentos Processuais dos Conselhos de Contabilidade. Em decorrência da vigência da nova norma, o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) publicou a Resolução CFC n.º 1.614, de 11 de fevereiro de 2021, que aprova as regras de transição para adoção das disposições contidas na Resolução CFC n.º 1.603/2020.

O CRCSC preparou um material informativo contendo esclarecimentos que devem ser observados, principalmente, pelo autuado e/ou interessado acerca da Resolução CFC n.º 1.603, a qual recomenda-se a leitura na íntegra, e que está dividido em 3 (três) partes principais. Na primeira, é tratado sobre a abertura do Processo Administrativo de Fiscalização; a segunda parte apresenta informações quanto aos recursos cabíveis; e, por fim, orientações

sobre apresentação de sustentação oral. Observa-se ainda que em cada parte consta o respectivo fluxograma, que foi elaborado em conformidade com a norma vigente.

Em março de 2020, o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) publicou a Resolução CFC n.º 1.592/2020, que trata da Declaração Comprobatória de Percepção Rendimentos (Decore Eletrônica), a qual entrou em vigor no dia 1º de janeiro de 2021. A edição da norma trouxe importantes novidades em relação à emissão da Decore, assim como apresenta diversos ajustes e alterações referentes à documentação comprobatória que serve de base para a sua emissão.

Pensando nisso, o CRCSC elaborou um e-book com todo o conteúdo técnico e informativo. No material é possível conhecer as penalidades a que estão sujeitos os profissionais da contabilidade; as principais mudanças decorrentes da Resolução CFC n.º 1.592/2020; as alterações promovidas pelo Anexo II (relação restrita e notas) da Resolução; e o quadro comparativo entre a antiga e a nova norma que exhibe os documentos que fundamentam a emissão da DECORE.

CARTILHAS

A importância do profissional da contabilidade nas operações do mercado de renda variável

O investidor que opera na Bolsa de Valores precisa declarar seus investimentos na Declaração do Imposto Renda da Pessoa Física (DIRPF). Além de outros critérios de obrigatoriedade de apresentação da declaração estabelecidos pela Receita Federal, observa-se que o contribuinte que realiza operações em Bolsa de Valores, de mercadorias, de futuros e assemelhadas também está obrigado a prestar contas ao Fisco.

Nesse sentido, considerando a importância do tema e a complexidade que envolve os cálculos tributários, o Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRCSC) desenvolveu essa cartilha com o intuito de orientar os profissionais da contabilidade e demais investidores/contribuintes acerca de aspectos técnicos inerentes às operações do mercado de renda variável.

Iniciativa da Receita Federal permite a autorregularização das empresas

A Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil (RFB) vem buscando recentemente

ampliar a conformidade tributária e aduaneira em obediência às exigências legais. Neste sentido, o profissional da contabilidade tem um papel essencial nesse processo, pois atua na linha de frente no que se refere ao cumprimento das obrigações tributárias acessórias, sendo um agente interlocutor entre o Fisco e o contribuinte, ao acompanhar e traduzir as alterações nas regras tributárias e fiscais, repassando as devidas orientações ao seu cliente.

CRCSC orienta sobre a obrigatoriedade de prestação de informações relativas às operações realizadas com criptoativos

A criação de uma obrigação tributária acessória pela Receita Federal relativa às operações envolvendo criptoativos surgiu como forma de viabilizar a verificação da conformidade tributária, tendo em vista que tais operações estão sujeitas à incidência do imposto de renda sobre o ganho de capital porventura auferido, e ainda serve como um instrumento de combate à lavagem de dinheiro e corrupção.

Diante da relevância do tema tratado no encontro, o CRCSC desenvolveu o material, com o intuito de orientar os profissionais da contabilidade sobre as principais exigências do Fisco.



Bate-papo com Douglas Gomes:

TEMPO – SEU ATIVO MAIS ESTRATÉGICO

Por que falar do tempo? Qual a importância desse ativo na construção da carreira contábil? É importante ter um planejamento estratégico de longo prazo? O responsável por falar sobre esses temas, tão relevantes e necessários para os profissionais da contabilidade, é o contador e administrador de empresas Douglas Gomes.

Com especializações na Harvard Business School, MIT Sloan School of Management, Wharton School, Saint Paul Escola de Negócios e Fundação Dom Cabral, o profissional possui mais de 30 anos de experiência como executivo de empresas e hoje atua como palestrante, gestor de empresas e conselheiro, além de exercer o cargo de Diretor Conselheiro da DGA Office.

Confira!



#Douglas, acessando os seus canais de comunicação, observamos que você trabalha em várias frentes da contabilidade, como consultoria, palestras, estratégia empresarial, produção de conteúdo de temas do ramo. Como você gerencia o seu tempo entre tantas atividades?

O gerenciamento do tempo tem a ver com a organização e a priorização dos assuntos. Quanto mais coisas me comprometo a fazer, mais qualifico o meu tempo e mais dou prioridade para o que realmente é importante.

A grande maioria das pessoas atualmente não percebe o quanto desperdiçam seu tempo em coisas fúteis ou ineficientes. Eu procuro gerenciar o meu tempo através da organização e principalmente priorização do que é importante. Além disso eu conto com um time que confio 100%, ao qual eu delego muitas coisas importantes e que me possibilitam focar em assuntos mais estratégicos do que operacionais.

#O que te levou a falar sobre a gestão do tempo para profissionais da contabilidade? Era um déficit que você enxergava?

Sim, como eu já disse, as pessoas atualmente não percebem o quanto desperdiçam seu tempo em coisas que não geram valor. Na profissão contábil então isso é mais latente no meu ponto de vista. Muitos profissionais ainda estão presos a processos arcaicos, a rotinas mecânicas, a sistemas ruins e o mais importante, não conseguem se qualificar adequadamente para construir uma relação de maior valor agregado com seus clientes e a sociedade. Quando você não valoriza seu tempo, você o desperdiça em rotinas sem sentido e se acomoda no status quo.

Achei muito pertinente abordar esse assunto e fazer essa reflexão aos colegas de profissão para que eles possam parar suas rotinas e pensar como numa profissão de tamanha relevância como a nossa, em que devemos atuar como cientistas de dados, a valorização do nosso tempo é importante.



Focar cada minuto do nosso dia em gerar valor para a sociedade através do verdadeiro papel que o contador deve exercer (que é construir conhecimento e estratégia através dos dados) na sociedade empresarial e fazer com que desta forma nossa economia cresça e se fortaleça é uma reflexão fundamental para todo profissional que atua na nossa área.

Temos uma responsabilidade intrínseca com a sociedade quando fazemos a apuração dos impostos e quando auxiliamos as empresas a se manterem saudáveis do ponto de vista fiscal e econômico-financeiro.

#Um dos pontos que você aborda é a questão do planejamento estratégico a longo prazo, como cinco anos. A maioria das pessoas tende a pensar em um planejamento mais curto: 3 meses, 6 meses... Qual a importância de estabelecer metas mais longas e coordenar o tempo para realizá-las ou remanejá-las?

No meu ponto de vista as pessoas confundem planejamento estratégico com plano de metas. Primeiro vamos entender que planejamento não é algo estático, ele deve ser orgânico e deve ir se adequando ao ambiente e aos fatos que ocorrem. Metas são marcos dentro do planejamento que podem ser alcançados a curto, médio ou longo prazo. Para mim, planejamento deve ser norteado por um propósito e todo propósito deve ser de longo prazo. Definir metas de curto ou médio prazo servem para buscar determinados objetivos estratégicos dentro das perspectivas definidas no seu plano, mas buscar seu propósito é sempre um plano estabelecido de muito longo prazo ou as vezes até permanente.

Para mim, um plano estratégico deve nortear toda a empresa nesse sentido, isso significa que ele deve ser recalculado e recalibrado a cada período porque a dinâmica do mundo muda todos os dias, ou seja, a forma como você faz precisa ser corrigida, mas não o que você busca! A busca é de longo prazo,



“Temos que cada vez mais valorizar nosso processo cognitivo e usar o conhecimento como diferencial competitivo, e a tecnologia deve ser nossa aliada nisso”.

a forma pode e deve ser alterada constantemente.

Nesse quesito o tempo pode ser seu aliado, ou seu inimigo, se você não estabelecer um plano que norteie toda a companhia.

#Você também aborda o tempo como a “chave da equação do sucesso”. Como usar esse ativo a favor na construção de uma carreira na contabilidade?

O tempo é a coisa mais importante na nossa vida. Como teorizou Einstein, ele só se torna relativo se você acelerar um corpo acima da velocidade da luz e como isso ainda não é possível, a contagem e a duração dele se tornam comum a todos e desta maneira é o único fator dentro da equação que você não consegue manipular.

Então como ter resultados diferentes usando o único fator de mesma base a todos os demais? Melhorando a forma como eu uso esse fator ao meu favor.

Partindo da base dessa equação que é o tempo e para todos nós ele se comporta da mesma maneira, preciso ficar muito atento a forma como eu uso esse fator no desenvolvimento dos demais.

Dentro da nossa vida média, investimos pouco desse tempo em aprimorar nossa capacidade cognitiva e melhorar a forma de como entendemos o mundo ao nosso redor. Dito isso, uma das variáveis dessa equação que mais podem tornar valioso o meu ativo TEMPO é o conhecimento.

Não basta apenas conhecimento, mas ele é um dos fatores que mais tem impacto na nossa vida se soubermos aplicá-lo de forma prática na nossa vida pessoal ou profissional.

Os demais fatores da equação têm sua relevância, mas em termos de impacto, no meu ponto de vista, o tempo e conhecimento são os mais relevantes!

#A tecnologia e as automatizações podem atuar como amigas do profissional da contabilidade na gestão do tempo?

Com certeza absoluta. Vamos entender que tecnologia é a ferramenta que deve ser utilizada para o aumento da produtividade e da eficiência, ou seja, a melhora da dinâmica dos processos. Não abraçar isso é tentar nadar contra o fluxo, e o meu ponto de vista é que o fluxo deve ser surfado, pois resistir a ele não me parece muito inteligente.

Se existe uma tecnologia que faz com mais eficiência e *compliance* do que você, por que insistir ou resistir a ela?

Temos que cada vez mais valorizar nosso processo cognitivo e usar o conhecimento como diferencial competitivo, e a tecnologia deve ser nossa aliada nisso.

Valorizar meu tempo significa eu ter ferramentas que fazem por mim aquilo que eu não preciso pensar. Todo processo transacional precisa ser automatizado para que eu ganhe tempo (meu ativo mais estratégico) para usar minha capacidade intelectual de gerar valor em qualquer relação.

O que gera valor para a sociedade na nossa profissão é o não transacional. Aquela dica, aquela sacada, aquele insight que você gera aos seus clientes, onde eles podem com isso tomar melhores decisões e fortalecer seus negócios, é aí que está o verdadeiro papel do cientista de dados chamado contador!

#Modelo de trabalho remoto, divisões operacionais verticais ao invés do modelo departamental, marketing digital e tecnologia, expansão para o mercado internacional... Essas são formas de trabalhar a gestão do tempo nas empresas?

Não vejo isso como gestão do tempo. Vejo isso mais como estratégia de negócio.

Óbvio que buscamos com isso valorizar nosso tempo, tendo um modelo de negócio mais focado e mais alinhado às dores dos clientes.

Consequentemente todas essas frentes, que inclusive construímos aqui na nossa empresa, fazem parte de um planejamento estratégico de longo prazo e da constante modelagem do nosso negócio.

Como nada de fato é 100% previsível no mundo dos negócios, inclusive na nossa vida particular, todo plano, toda modelagem de negócio precisa estar flexível para se adaptar às variáveis envolvidas.

No meu ponto de vista o modelo departamental está vencido e ultrapassado. A

nova dinâmica do mundo não permite mais esse tipo de cauterização. Os modelos de negócios e a forma como as pessoas precisam interagir mudou. Encaixotar pessoas dentro desses clusters diminui demais a capacidade de focar nas necessidades dos clientes e de tornar as pessoas dentro da empresa mais abertas a construção de uma cultura de compartilhamento e troca de conhecimento.

O mercado internacional sempre foi um desejo para nós e ao mesmo tempo um desafio, mas desafio é aquilo que nos move dentro da empresa. Pregamos muito isso na cultura da nossa empresa. Estar pronto para o desafio significa estar aberto ao novo, ao conhecimento e ao desenvolvimento intelectual e cognitivo. Não existe nada melhor do que um bom desafio para manter o time motivado e integrado.

Se expor ao mercado internacional nos trouxe muitos desafios ao mesmo tempo que nos trouxe uma curva de aprendizado fabuloso. O risco é inerente a vida e ter uma medida adequada de riscos nos negócios, como investir numa unidade no exterior, nos traz sempre a sensação de que não estamos prontos e essa sensação é a melhor forma de nos manter fora da zona de conforto, porque sucesso no passado e no presente não significa sucesso no futuro!





Em todas essas decisões e modelos que adotamos, com certeza o tempo é fundamental e nesse contexto o planejamento estratégico precisa funcionar como nosso GPS, ou seja, quando o tráfego muda no caminho, ele precisa ser recalculado e temos que assumir outra rota, porque não podemos perder tempo, mas isso não significa mudar seu propósito, ou seja, seu destino!

Agora, o conceito que usamos quando precisamos recalculamos a rota é sempre uma dicotomia ao fator velocidade na minha fórmula: Vamos devagar porque temos pressa. Isso significa que temos que avaliar com calma uma tomada de decisão como essa para que ela seja a mais assertiva possível, para evitarmos ao máximo perder mais tempo.

Mas quando precisamos pivotar um modelo porque ele não está sendo eficiente ou improdutivo, encaramos isso como mais um aprendizado.

Em tudo isso o tempo é o nosso ativo mais valioso e estratégico, porque no final do dia é isso que vendemos aos nossos clientes.

#Você tem um livro com um título bastante interessante: “A culpa é do meu contador”. Pode nos contar como surgiu a ideia da obra e como você abordou a relação entre o empresário e contador?

Como sou contador a uns 30 anos já, essa frase foi muito recorrente na minha vida profissional. Sempre ouvi de empresários que a culpa era do contador, mesmo em situações que não faziam o menor sentido.

Cansado de apenas ouvir isso sem me posicionar, resolvi escrever o livro na intenção de melhorar a relação entre os empresários e os contadores. O propósito desse livro é mostrar aos empresários que eles podem melhorar sensivelmente essa relação e torná-la mais estratégica.

Meu ponto de vista é que nossa profissão é uma das mais importantes na sociedade, mas talvez por responsabilidade nossa de não ter se posicionado corretamente no mercado, ela sofreu muita desvalorização ao longo dos anos.

Precisamos resgatar esse valor.

Esse resgate só vai acontecer quando o contador perceber sua verdadeira importância na sociedade e se posicionar de forma correta. Isso demanda claramente maior nível de conhecimento não só técnico como empresarial.

Mas partindo do básico, o contador precisa entender definitivamente que a contabilidade é uma língua e como tal precisa ser traduzida para a sociedade. Deter esse conhecimento e saber usá-lo da forma correta, se posicionando como verdadeiro conselheiro do mundo empresarial, é que vai gerar valor para a sociedade e vai recolocar o contador no seu devido lugar dentro desse cenário.

Acredito que isso irá acontecer quando os contadores conseguirem transformar dados em conhecimento estratégico para os empresários, e assim fazer com que esses

empresários tomem melhores decisões nos seus negócios e as empresas se fortaleçam. Empresas fortes geram uma economia forte e com isso temos uma sociedade mais justa!

#Sua mensagem final para quem quer se destacar enquanto profissional e se desenvolver no mercado contábil.

Estude muito, busque conhecimento de forma ampla, aprenda sobre gestão e sobre as dores dos seus clientes além de ter conhecimento apenas técnico contábil/fiscal.

Além disso, para valorizar seu tempo, tenha um escopo claro do trabalho que pretende desenvolver para seus clientes e inclua esse escopo dentro do seu contrato, porque do contrário seu cliente sempre vai ter a sensação de que você está fazendo menos do que deveria e você com a sensação que faz mais do que está sendo remunerado.

E mais importante de tudo, adquira conhecimento constante e desenvolva sua capacidade cognitiva, pois esses serão as chaves para o futuro em que sistemas irão fazer com mais eficiência grande parte daquilo que fazemos hoje!



Governança Pública no CRCSC



**Por Martinho Nunes
Santana Neto**

Coordenador
do Departamento de
Governança e Conformidade
do CRCSC

Desde a edição do Decreto n.º 9.203, de 22 de novembro de 2017, as administrações públicas federal, autárquica e fundacional, têm se reinventado no que se refere a Governança Pública, desenvolvendo e/ou aprimorando seus mecanismos de liderança, estratégia e controle.

Visando auxiliar a gestão para execução de boas práticas de políticas públicas e prestação de serviços de interesse da sociedade em geral, e em especial, da sociedade contábil, o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) instituiu a Política de Governança no âmbito do sistema CFC/CRCs por meio da Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018.

Desta forma, em outubro de 2018 o CRCSC instituiu sua Comissão de Governança, Riscos e Compliance, que desde então, desenvolveu ações alinhadas ao Plano Estratégico do Sistema CFC/CRCs, de planejamento, avaliação, monitoramento e processos decisórios baseados em evidências, visando a qualidade dos serviços prestados e da comunicação voluntária e transparente das atividades e resultados.

Com o propósito de melhorar o desempenho organizacional, contribuir para redução dos riscos, alinhar as ações à estratégia do Sistema CFC/CRCs e prestar contas das atividades desenvolvidas para a sociedade, em 2019 foi instituído o Departamento de Governança e Conformidade no CRCSC, que desde então tem aperfeiçoado e/ou implementado diversas ferramentas de governança, tais como: A Carta de Serviços ao Usuário que tem por objetivo informar os cidadãos sobre os serviços prestados pelo Conselho, as formas de acesso a esses serviços e padrões de qualidade de atendimento ao público adotados pela entidade; A Ouvidoria como canal de comunicação dos profissionais da contabilidade e da sociedade sobre a atuação e serviços prestados pelo CRCSC; Portal de Transparência e Prestação de Contas oferecendo informações que permitam acompanhar a administração financeira, orçamentária e patrimonial da entidade em tempo real; Relato Integrado visando oferecer uma visão clara para a sociedade sobre como a estratégia, a governança, o desempenho e as perspectivas, no contexto de seu ambiente externo, levam à geração de valor público em curto, médio e longo prazos, além de demonstrar e justificar os resultados alcançados em face dos objetivos estabelecidos; CRCSC em Foco sendo a publicação resumida das informações sobre a situação Financeira, Estrutural e dos Indicadores Estratégicos das áreas de Registro, Fiscalização e Educação Continuada; Plano de Logística Sustentável com a finalidade de estabelecer a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade; Plano de Integridade que define

ações de promoção e fortalecimento da integridade, por meio de mecanismos destinados à prevenção, à detecção, à punição e à remediação de fraudes e atos de corrupção; Gestão de Riscos refere-se ao tratamento eficiente das incertezas, seja pelo melhor aproveitamento das oportunidades seja pela redução da probabilidade ou do impacto de eventos negativos, a fim de melhorar a capacidade de gerar valor e fornecer garantia razoável ao cumprimento dos objetivos estabelecidos; Plano de Desenvolvimento de Líderes visando a qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores e conselheiros do CRCSC; Plano Anual de Contratação consolidando as contratações a serem realizadas no exercício, auxiliando a administração na tomada de decisão, de modo alinhado com o Planejamento Estratégico e amparado pelo orçamento anual previsto no Plano de Trabalho; Plano Diretor de Tecnologia da Informação tendo por objetivo oferecer ao Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina e a seus profissionais contábeis uma melhora na informação de seus dados à gestão do CRCSC, bem como uma melhora na qualidade dos serviços prestados à classe profissional contábil de Santa Catarina; Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) propondo proteger a privacidade dos profissionais da contabilidade, das organizações contábeis, empregados, parceiros, fornecedores e sociedade, tendo como foco a gestão de dados pessoais e a gestão de incidentes de Segurança da Informação no ambiente convencional ou de tecnologia; além de auxiliar na instituição da Comissão de Conduta e na elaboração do seu Regimento Interno, entre outras assessorias às Diretorias e Departamentos do CRCSC.

Enfim, podemos ressaltar que a implementação da Governança Pública no CRCSC está promovendo significativa evolução administrativa, bem como otimizando o alcance dos objetivos estratégicos da entidade.



75 anos de criação do CRCSC: evento híbrido reúne autoridades e profissionais para celebrar a data

Em maio de 1946, o então presidente da República, Eurico Gaspar Dutra, assinava o Decreto-Lei n.º 9295/1946, dando início à criação do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e dos Conselhos Regionais de Contabilidade (CRCs). Em 8 de dezembro do mesmo ano, foi firmada a criação do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina, o mais antigo do Brasil. Em 2021, o CRCSC completa 75 anos de história, e, para comemorar a data, foi realizado no dia 8 de dezembro um evento híbrido na sede do Conselho.

O momento reuniu presidência, conselheiros, profissionais contábeis e demais autoridades do Estado em uma cerimônia repleta de emoção e significado. Também estiveram presentes o presidente do Sescon SC, Claudinei Bertotto, o representante da Fenacon, Fernando Baldissera, a vice-presidente do Sescon SC, Maria Salete Pacheco, o Delegado da Receita Federal, Daniel Carlos, o Presidente da Jucesc, Gilson Lucas Bugs, o Deputado Estadual e Contador, Bruno de Souza, o Auditor Fiscal da RFB, Odimar Alves, entre outros.

Em virtude das restrições da pandemia de Covid-19, e seguindo todos os protocolos sanitários da Portaria n.º.1214/2021 instituída pela Secretaria de Estado da Saúde de Santa Catarina, o evento presencial teve público restrito. Todavia, de forma que todos os profissionais da contabilidade e interessados pudessem acompanhar, a solenidade também foi transmitida pelo canal do CRCSC no Youtube.



Iniciando o cronograma, o Contador Luiz Corrêa, empresário contábil, especialista em gestão de micro e pequenas empresas e autor do guia de BPO Financeiro do Brasil e coautor do livro Contabilidade 20 por 20, realizou uma palestra sobre a mudança do Mindset do Profissional da Contabilidade no decorrer destas mais de sete décadas do CRCSC.

Homenagens

No decorrer da solenidade, os presentes assistiram aos depoimentos de pessoas que fizeram parte dessa história dos 75 anos do Conselho. Zulmir Ivânio Breda, Presidente do Conselho Federal de Contabilidade; Darley Grando, Presidente da Sescon GF, Daniel Carlos, Delegado da Receita Federal em Florianópolis, e presidentes de gestões anteriores do Conselho foram alguns dos nomes que trouxeram sua mensagem para esta importante data, falando do amor e respeito à casa e aos profissionais que fazem parte do Conselho.

Gestão 2020/2021

A presidente do CRC de Santa Catarina, Rúbia Albers Magalhães, realizou uma apresentação sobre os principais pontos da gestão 2020/2021. “Hoje trago aqui um compilado de ações e projetos desenvolvidos pelo CRCSC, que com certeza contribuiram para que a nossa profissão se tornasse cada vez mais forte e valorizada. Saibam que todo este trabalho é feito por pessoas que acreditam na contabilidade. Que vivenciam diariamente os desafios da profissão”, apontou a contadora.

Entre os pontos abordados, estava o Plano Diretor de Tecnologia da Informação, ações da Governança, da Comunicação, painéis de BI e acerca do reflexo da pandemia nas ações de fiscalização.

Lançamento do Livro

Durante o evento, foi lançada a obra “Contar para Inspirar”, um dos momentos mais esperados da cerimônia. O livro digital apresenta as histórias de 30 profissionais, que relatam como suas trajetórias impactaram na construção do cenário contábil de Santa Catarina.

Encerramento do evento

A presidente do CRCSC, Rúbia Albers Magalhães, realizou o fechamento do evento com uma mensagem de agradecimento: “Gratidão a vocês, queridas pessoas que nos acompanham, que trabalham junto ao CRCSC, que acreditam na força da nossa profissão. Todos vocês continuarão ao nosso lado, escrevendo essa história que não tem fim, mas que tem muitas páginas ainda a serem escritas honrosamente”.



CONTAR PARA INSPIRAR: CRCSC LANÇA LIVRO EM COMEMORAÇÃO AOS SEUS 75 ANOS DE FUNDAÇÃO



No dia 8 de dezembro, durante o evento híbrido comemorativo aos 75 anos de criação do Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina, aconteceu o lançamento do Livro Digital “Contar para Inspirar”, um dos projetos desenvolvidos alusivos à data.

A obra conta as histórias inspiradoras de 30 profissionais da contabilidade, que em suas trajetórias impactaram a evolução e desenvolvimento da profissão no Estado. Os relatos são sobre personagens que fizeram a diferença no cenário contábil estadual, compartilhando com a sociedade acadêmica, empresarial e civil os avanços e conquistas dos contadores e técnicos em contabilidade.

As histórias foram selecionadas por meio de um edital lançado no site do CRC de Santa Catarina. A Comissão do Livro, responsável pelo projeto, levou em consideração para a escolha quesitos como liderança, planejamento, gestão de negócios, inovação, entre outros elementos que foram essenciais para a decisão.

Durante o evento, a Conselheira, Coordenadora da Comissão do Livro Digital e contadora, Daniela Zimmermann Schmitt, relatou como a obra foi idealizada: “Tínhamos que contar as histórias desses personagens tão valiosos, histórias de vida, cujo personagens têm na contabilidade as suas trajetórias vivi-

das. O grande objetivo desse projeto foi trazer as experiências de cada um e evidenciar com exemplos reais sobre como a contabilidade é importante em todos os ramos de atividades". A Conselheira também agradeceu o apoio da atual presidente do CRCSC, Rúbia Albers Magalhães, e aos demais membros da Comissão do Livro Digital.

Também foram apresentados, durante o lançamento, as fotos de cada personagem e o título de suas histórias, de modo que os presentes pudessem ter um contato prévio com a obra literária.

Representando todas as personalidades do livro digital "Contar Para Inspirar", o profissional da contabilidade Manfredo Kriek realizou uma breve explanação, falando sobre a sua história intitulada "Plantar



Conhecimento". "Estamos aqui para homenagear e ser homenageados. É uma honra e uma responsabilidade representar ilustres colegas nesse momento de agradecimento. Estou orgulhoso de conviver com entidades e organizações tão preocupadas na valorização da profissão contábil. O grupo do livro, a princípio heterogêneo, tem uma forma igual de encarar as dificuldades: dedicação. Essa é a nossa forma de desafiar e acolher, como eternos aprendizes", apontou o contador.

Ao final, todos os presentes acessaram, em primeira mão, o Livro Digital "Contar para Inspirar", por meio de um QR CODE na tela. A obra também foi enviada nos grupos de Notícia do CRCSC e disponibilizada no site oficial.

Simplificação na abertura de empresas incentiva o empreendedorismo



Por **Gilson Lucas Bugs**

Presidente da Junta
Comercial de Santa
Catarina - Jucesc

A simplificação na abertura de empresas é um dos itens que tem incentivado diversos empreendedores a iniciarem seus negócios no Brasil, mesmo diante de um cenário pandêmico. E, em Santa Catarina, não é diferente. Entre as últimas mudanças está a dispensa de pesquisa prévia de viabilidade locacional, quando a consulta não for respondida de forma automática e imediata pelas prefeituras. A medida faz parte da resolução CGSIM n.º 61.

Mesmo com o objetivo de proporcionar um ambiente de negócios mais favorável, em SC esta medida é facultativa para o usuário. Desta forma, o empreendedor poderá optar tanto por dispensar a análise da prefeitura quanto aguardar o procedimento da pesquisa prévia de viabilidade locacional.

Deixar disponível para o catarinense as duas opções, foi considerado que, em Santa Catarina, muitas cidades liberaram a pesquisa prévia de viabilidade locacional no mesmo ou em poucos dias. Mas é importante ressaltar que a aprovação do endereço da pessoa jurídica é condição essencial para obtenção do alvará de funcionamento, assim como não exime o empresário de atender todos os requisitos legais, sob pena de lei.

Abrir um empreendimento não pode ser uma dor de cabeça. E é por isso que estamos simplificando o processo de registro empresarial em todas as camadas. Outro exemplo é a viabilidade para análise da existência de pessoas jurídicas constituídas com nomes idênticos ou semelhantes ao pesquisado. Esta ação realizada na Junta Comercial também passou a ser de forma automática.

A viabilidade automática vem ao encontro de outras desburocratizações realizadas neste ano como: baixa automática, livro mercantil automático, certidão de inteiro teor automática, além da política pública de simplificação, o SC Bem Mais Simples, que já possui 41 municípios catarinenses integrados. O programa funciona por meio do Enquadramento Empresarial Simplificado (EES) e autodeclaração dos empreendedores, permitindo que estabelecimentos com baixo potencial poluidor, baixo risco sanitário e pouca complexidade sejam abertos em alguns cliques.

Entendemos que quem quer empreender não pode carregar o peso da burocracia. Ganha o empresário, que inicia suas atividades mais rapidamente, a sociedade, com a oferta de mais empregos, e os municípios, com mais desenvolvimento. E vem mais por aí. É SC avançando em competitividade.

CRCSC intensifica as ações de combate ao exercício ilegal da profissão contábil



Em abril desse ano, o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPT), órgão vinculado ao Ministério da Economia, celebraram o Acordo de Cooperação Técnica n.º 70/2021 que tem como objetivo ampliar e fortalecer a fiscalização e o combate ao exercício ilegal da profissão contábil em todo o território nacional.

Por meio do Acordo, a Fiscalização do CRCSC obteve acesso às informações cadastrais nas bases da Relação Anual de Informações Sociais (Rais), do exercício de 2019, e

do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), do período de janeiro de 2020 a março de 2021, onde já foi identificado um grande quantitativo de pessoas físicas que estão atuando em empresas/entidades/órgãos, sem registro em Conselho de Contabilidade.

A verificação em causa foi possível extraindo-se, daqueles bancos de dados, as pessoas que constam com as seguintes ocupações, de acordo com a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), relacionadas à atividade contábil:

CBO	Ocupação
a. 2522-05	Auditor (Contadores e afins)
b. 2522-10	Contador
c. 2522-15	Perito Contábil
d. 3511-05	Técnico de Contabilidade
e. 3511-10	Chefe de Contabilidade (Técnico)
f. 3511-15	Consultor Contábil (Técnico)
g. 4131-10	Auxiliar de Contabilidade

Em Santa Catarina, foram identificados 14.442 CPFs sem registro no Conselho, sendo que desse total 89% (12.921) refere-se a leigos ou formados que não prestaram exames de suficiência e os outros 11% (1.521) são de aprovados em exame, conforme tabela a seguir:

CRC	CPFs Sem registro	CPFs Aprovados Exame Suficiência
CRCAC	392	19
CRCAL	1.810	145
CRCAM	2.364	109
CRCAP	440	21
CRCBA	7.942	758
CRCCE	6.373	664
CRCDF	5.270	253
CRCES	4.393	367
CRCGO	7.632	813
CRCMA	1.705	171
CRCMG	21.394	2.410
CRCMS	1.855	102
CRCMT	4.687	334
CRCPA	2.973	211
CRCPB	1.809	212
CRCPE	5.726	621
CRCPI	1.199	154
CRCPR	11.560	1.452
CRCRJ	13.206	1.008
CRCRN	1.736	223
CRCRO	1.208	125
CRCRR	258	24
CRCRS	14.845	1.079
CRCSC	14.442	1.521
CRCSE	1.172	122
CRCSP	70.275	5.159
CRCTO	989	101
TOTAL	207.655	18.178

De acordo com as primeiras análises feitas pelo Departamento de Fiscalização do CRCSC, verificou-se a necessidade de tratar e qualificar devidamente os dados extraídos das bases de dados da Rais e do Caged, tendo em vista a quantidade expressiva de informações recebidas desses profissionais.

É importante ainda esclarecer que os dados do Acordo de Cooperação Técnica n.º 70/2021 vêm sendo utilizados pelos fiscais no momento dos agendamentos eletrônicos em andamento. Aqueles que por ventura não regularizarem a sua situação junto ao Conselho, estarão sujeitos a receber notificações para apresentação de esclarecimentos.



Nosso agradecimento

No final de 2021, alguns dos conselheiros que integraram o CRCSC nos últimos dois anos se despedem e finalizam seu mandato. Sempre dedicados a fortalecer a profissão contábil catarinense e atentos às demandas dos profissionais, os conselheiros efetivos e suplentes desta gestão fizeram história dentro do CRC de Santa Catarina e deixam seu legado.

Nosso muito obrigado por esses anos de comprometimento, dedicação e empenho. Juntos, continuaremos escrevendo essa história.

Efetivos



Adilson Bachtold



Adriano de Souza Pereira



Cassiano Bambinetti



Guilherme Corbellini



Ilário Bruch



John Carlos Zoschke



José Mateus Hoffmann



Marcello Alexandre Seemann



Péricles de Oliveira Borges



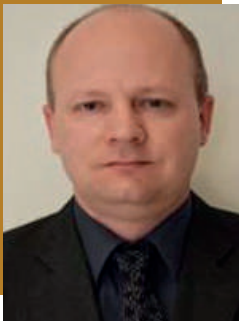
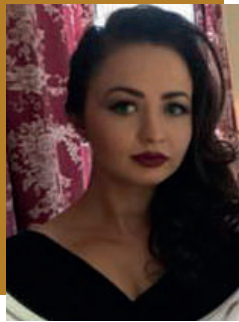
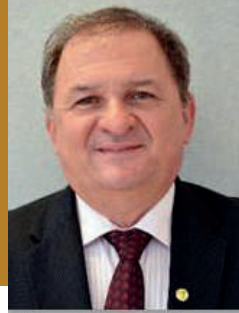
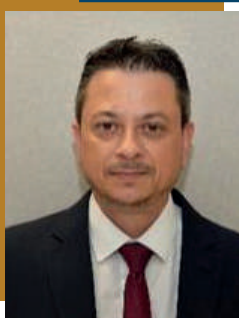
Ranieri Angioletti



Solange Rejane Schroder



Valdeci Sagaz

Suplentes**Asdir Elton Kratz****Bruna Linzmeier****Dayana Fernandes
da Silva****John Kennedy
Lara da Costa****José Carlos de
Souza****José Carlos de
Faveri****Marcelo Machado
de Freitas****Marlise Alves Silva
Teixeira****Neusa Ivete
Muller****Tadeu Pedro
Vieira****Valdecir José
Nunes da Silva****Vladimir Arthur
Fey****Walmor Mafra**

CONECTAR foi a PALAVRA- CHAVE

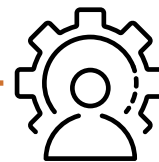
2020 e 2021 foram anos que entraram para história. Superação, coragem e reinvenção foram algumas das palavras que fizeram parte de bilhões de pessoas que tiveram que enfrentar uma pandemia mundial e encontrar novas formas de viver.

No trabalho, não foi diferente. O contato físico deu espaço a telas de computadores e celulares. O abraço se tornou virtual. Os sorrisos foram substituídos por máscaras e o desejo de fazer diferente teve que ser readaptado.

A contadora Rúbia Albers Magalhães, que assumiu seu mandato em 2020, teve uma missão desafiadora em sua gestão: fazer com que o CRCSC continuasse com o trabalho qualificado que sempre desempenhou, inovando e trazendo ações e projetos que pudessem conectar e fortalecer ainda mais a profissão contábil. Assim nasceu o **CONECTANDO PESSOAS. FORTALECENDO A PROFISSÃO.** Slogan que acompanhou o CRC de Santa Catarina por dois anos e que traz hoje aqui um relato dos principais pontos desempenhados durante a gestão 2020/2021.



PRESIDÊNCIA:



1.082 representações:

- Solenidades/formaturas/palestras/seminários;
- Visita aos órgãos públicos Receita Federal/Jucesc.

Principais Bandeiras:

- Manutenção dos Conselhos Profissionais (PEC 108);
- Aproximação do CRCSC dos profissionais da contabilidade no Estado;
- Essencialidade da profissão contábil durante a pandemia da Covid-19;
- Valorização do Profissão Contábil.



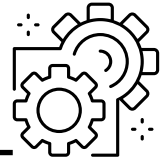
JURÍDICO:

- Apoio técnico para renovação do convênio CRCSC x Jucesc;
- Convênio ARPEN (Associação Nacional dos Registradores de Pessoas Naturais). Que tem como objetivo o compartilhamento de informações para atualizações no banco de dados.

Em andamento

- Convênio com Colégio Registral Imobiliário de Santa Catarina;
- Revisão dos procedimentos que envolvem formulação de teses jurídicas, de acordo com os atuais entendimentos jurisprudenciais, a conferir maior efetividade na minimização de prejuízos causados pela inadimplência.





INFRAESTRUTURA:

- Implementação do plano de manutenção predial;
- Nova sala de manutenção do CRCSC e aquisição de máquinas e ferramentas adequadas;
- Leilão de bens móveis inservíveis;
- Limpeza total da garagem da sede;
- Transferência dos arquivos físicos para o Ed. Dias Velho;
- A modernização do Sistema de Recalque das águas do subsolo;
- Conclusão da Substituição do Sistema de Climatização da sede do CRCSC (iniciada em 2019);
- Reformulação do 4º andar do CRCSC;
- Atualização dos manuais de gestão e fiscalização de contratos;
- Migração dos procedimentos de licitações e contratos para o módulo de protocolo da SPW;
- Incorporação de rotinas de licitações e contratos ao novo portal de assinaturas digitais do CRCSC;
- Utilização do ETP (plataforma digital do Governo Federal para compras);
- E implantação do processo de dispensa eletrônica previsto na nova lei de Licitações, 14.133/2021, com a confecção de novo manual de procedimento.

Em andamento:

- A elaboração de manual interno de logística e transportes;
- Iniciados os estudos para implementação de sistema de gestão integrada para área de infraestrutura, com ênfase em licitações e contratos.



CONTÁBIL-FINANCEIRO:

- Plano de demissão voluntário - PDV 2020 ANO DE DEMISSÃO VOLUNTÁRIO;
- Implantação da plataforma de assinaturas eletrônicas no CRCSC (Política "zero papel");
- Implantação do sistema de Cartão de Pagamentos "Governo" para Suprimento de Fundos e necessidades da Administração;
- Mapeamento das atividades e riscos do departamento;
- Implantação do novo sistema para concessão de diárias;
- Novo sistema de pagamentos a fornecedores por remessa, integrando com o ERP SPW;
- Elaboração dos painéis financeiros por meio do projeto BI - business intelligence - integrando o projeto "Contabilizando para o Cidadão";
- Inventário Patrimonial e a Implantação do eSocial, que teve sua primeira fase concluída e segunda fase prevista para março/2022.



TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO:

- Adaptação dos funcionários ao teletrabalho
- Projeto de implantação da ferramenta de business intelligence - BI com desenho de alguns dashboard em conjunto com os departamentos Contábil-Financeiro e de Governança.
- Plano de gestão de licenças de softwares;
- Modernização das políticas e procedimentos de backup;
- Segmentação da rede em vlans para aumentar os níveis de segurança;
- Substituição das antenas wifi;
- Integração plataformas ead x spw;
- Integração sistemas CRCSC x Sefaz para atualizações em tempo real;
- Modernização do módulo de protocolo do sistema spw - disponibilização de requerimentos web nos serviços on-line e - gestão das licenças softwares;
- Implantação política de cookies e política de privacidade no site do CRCSC;
- Atualização de softwares e hardwares /agosto 2020;
- Atualização do comitê de tecnologia da informação.

GOVERNANÇA:

- Gestão, Manutenção, Revisão, Relatórios e Monitoramento do Portal de Transparência, Acesso à Informação, eSIC e da área da Governança no site do CRCSC;
- Relato Integrado; CRCSC EM FOCO; revisão da carta de serviços do CRCSC, entre outros;
- Elaboração das políticas, programas, termos de consentimento relativos à LGPD no âmbito do CRCSC;
- Empresa de consultoria contratada para estruturar LGPD no CRCSC;
- Mapeamento dos Processos e Gestão de Riscos Depto. Contábil financeiro; Governança e Fiscalização;
- Atento às demandas da Ouvidoria, que giraram em torno de dúvidas sobre prazos fiscais, prazos fiscalizatórios, funcionamento de escritórios durante a pandemia e modelo de contrato de prestação de serviços.

**FISCALIZAÇÃO:**

- 3.367 agendamentos em 2020/2021;
- Mudança no foco do fiscalizado, com aumento na Fiscalização das Empresas Não Contábeis;
- Percepção sobre análises efetuadas, dividindo em 3 categorias: orientado, notificado e em conformidade;
- Processos julgados: 1.391;
- Conselheiros participaram de Treinamentos internos e no CFC sobre as novas regras e o período de transição;
- Atendimentos - orientações fiscalização: 13.533;
- Atendimento - processo fiscalização: 1.352;
- Implementação painel BI;
- Mapa da Fiscalização - Sociedades;
- Mapa da Fiscalização - Profissionais;
- Termos de transferência: 57.072;
- Utilização das ferramentas de assinaturas digital para ofícios do VP e presidente;
- Com a pandemia, os processos e notificações arquivadas começaram a ser digitalizados;
- Convênio Rais/Caged.

REGISTRO E RELACIONAMENTO:

- Total de profissionais registrados: 21.204
- Crescimento de 1,4% ou saldo de 298 novos registros de profissionais da contabilidade 4.569
- Queda de 1,0% ou saldo negativo de 46 registros, reflexo da exclusão do Contador MEI
- 17 cerimônias virtuais de entrega de registro profissional
- Campanha de boas-vindas e incentivo aos estudos para o Exame de Suficiência.



COMUNICAÇÃO:

- Alta performance nas redes sociais, com destaque para LinkedIn e Instagram aumentando dos 2 mil seguidores, para 12 mil.
- Criação de canais de notícias no WhatsApp e Telegram
- Boletim informativo semanal e não mais quinzenal
- Jornal desenvolvido 100% pela equipe
- Investimento em conteúdo digital para redes sociais. Séries Fique atento, fique por dentro, você sabia, dicas, frases motivacionais, valorização profissional
- Criação Momento com a Presidente para sanar dúvidas recebidas
- Campanhas com alta performance: dia do contador, profissional da contabilidade e imposto de renda
- Ativação do Google Analytics no site do CRCSC
- Desenvolvimento de e-books e cartilhas com informações técnicas
- Desenvolvimento do mailing da imprensa, com mais de 700 contatos em SC.
- Assessoria de imprensa: envio de releases, oferta de entrevistas, cli-pagem
- Produção de falas/vídeos/discursos para a presidência
- Criação do Conta Mais CRCSC
- Departamento estruturado para atender todas as áreas do CRCSC

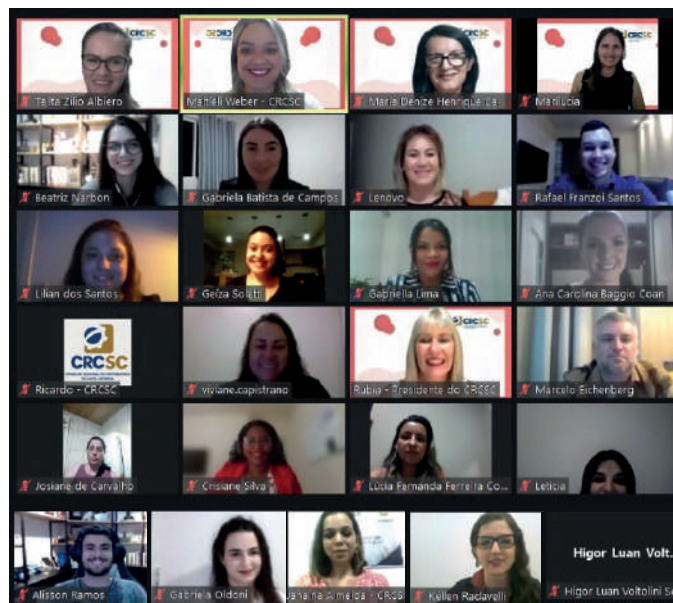
DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL:



- Implementação de novas ferramentas tecnológicas para realização de eventos;
- Lançamento projeto CRCSC VAI ATÉ VOCÊ (etapas 1 e 2);
- Seminário Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis;
- Semana do Contador 2020/2021;
- Lives no Instagram com temas que abordavam soft skills;
- Câmara Técnica Debate com temas sugeridos pelos profissionais da contabilidade;
- Seminário Catarinense sobre atualidades jurídico-contábeis;
- Talk Show CRCSC Jovem;
- Radar Contabilidade pública;
- Momento Técnico;
- Fórum on-line de perícia contábil;
- Workshops, palestras, jornadas, mesa redonda;
- Divulgação dos artigos publicados na Revista Catarinense da Ciência Contábil.

CERIMÔNIA VIRTUAL DE ENTREGA DE REGISTRO PROFISSIONAL

Entre 2020 e 2021 foram realizadas 17 Cerimônias Virtuais de Entrega de Registro Profissional. Esta foi a maneira encontrada para que esse momento tão simbólico tivesse continuidade durante a pandemia, e os futuros profissionais da contabilidade pudessem dividir esse momento de alegria e emoção com os familiares e amigos. Nossos parabéns a todos que estiveram presentes e agora integram a comunidade contábil catariense, que hoje conta com mais de 21 mil profissionais.



EXAME DE SUFICIÊNCIA

O resultado oficial da segunda edição do Exame de Suficiência 2021 já foi publicado no Diário Oficial da União. A aprovação é um dos pré-requisitos para a realização do Registro Profissional. E Santa Catarina conquistou o segundo lugar na taxa de aprovados! Parabéns a todos por essa conquista e também aos professores do nosso estado, sempre empenhados e capacitados em oferecer um ensino de qualidade aos nossos futuros profissionais.

Muito obrigado!

20 ANOS DA NOVA SEDE

No dia 14 de dezembro, a nova sede do CRCSC - localizada na Beira Mar Norte da capital catarinense - comemorou seus 20 anos. O prédio conta com 3,8 mil metros quadrados e levou três anos para ficar pronto. As novas instalações contam com espaços como a Galeria Contador Renato Gonçalves, o Auditório Contador Gustavo Zimmer, o Centro de Treinamentos e o Espaço Cultural, que permitiram que o Conselho ampliasse suas ações e melhorasse a qualidade do serviço prestado.



ELEIÇÕES 2021

Também ocorreu no final de 2021 as eleições para 2/3 do Plenário. No CRCSC, a vencedora foi a chapa 2 com 50,63% dos votos válidos. Em Santa Catarina, 14.715 profissionais da contabilidade participaram do pleito e registraram seu voto. A votação alcançou 83,6% de participação da classe contábil. Em janeiro acontecerá a posse da nova gestão.



NOVOS DELEGADOS DE REPRESENTAÇÃO

Durante o último trimestre aconteceu a posse de quatro novos Delegados de Representação do CRCSC. O contador André Bernardo Celuppi assumiu o cargo em Chapecó e região, a contadora Juliana Larissa Galliani assumiu para Joinville e região, a contadora Gladys Sara Sarobe para São José e região e o contador Cláudio Roberto Bonamente para a região de Brusque.



EVENTOS REALIZADOS

Outubro | Novembro | Dezembro

01

**BPO
FINANCEIRO**

"passo a passo para
iniciar ainda esse ano"



3 Encontros

05, 08 e 13/10/2021

02

**RADAR
CONTABILIDADE
PÚBLICA**

"Emendas Parlamentares
Impositivas"



22/10/2021

03

PALESTRA

"Simples Nacional:
Inclusões por Empresas em
Início de atividade e Contes-
tações às Exclusões por
Débitos"



22/10/2021



27/10/2021

CÂMARA TÉCNICA DEBATE

"DECLARE AGRO: O
agronegócio contribuindo
para o bem-estar
econômico e
social do país"

04



27/10/2021

CR CSC VAI ATÉ VOCÊ:

Florianópolis, Palhoça,
São José e Tijucas

05

06

**15ª Cerimônia
Virtual de Entrega do
Registro Profissional
do CR CSC**



28/10/2021

07

**2º FÓRUM ON-LINE
DE PERÍCIA**

"O valor do dinheiro no tempo
e sua correta aplicação nos
laudos periciais"



**29/10 | 25 e
26/11/2021**

08

**X Seminário
Catarinense Sobre
Atualidades Jurídico
Contábeis" - ETAPA 3**

"Desafios do jurídico e do
contábil para esta década"

2 Etapas



11/11/2021



17/11/2021

CÂMARA TÉCNICA DEBATE

"Startup: o que o Profissio-
nal de Contabilidade
precisa saber para
atender?"

09

**16ª Cerimônia Virtual de
Entrega do Registro
Profissional do CR CSC**



30/11/2021

**17ª Cerimônia Virtual de
Entrega do Registro
Profissional do CR CSC**



13/12/2021

10

11

**Evento
comemorativo
aos 75 anos de
Criação do CR CSC**



08/12/2021



16/12/2021

"Tendências do mercado
contábil para a década de
20"

PALESTRA

12



E quando 2021 acabar?

31 de dezembro. 23h59. Esse 1 minuto antes de receber um novo ano é sempre igual: o coração acelera. Você olha para o céu, espera a queima de fogos. Olha para as pessoas que estão ao seu lado... todas elas vestidas de branco, com uma taça na mão e um sorriso no rosto. "Mais um ano...", você pensa, como se ele tivesse passado tão depressa (e passou) e você nem tivesse tido tempo de fazer tudo aquilo que queria...

A noite de réveillon é muito parecida em quase todos os cantos do mundo. Alguns filmam o brinde, os fogos, o vestido novo, a alegria de estar junto. Outros se abraçam e dizem que estarão mais juntinhos no próximo ano que virá... Outros pensam naquele sonho não realizado e prometem a si mesmos que o próximo ano vai ser diferente!

Quando seu 2021 acabar, qual vai ser o seu pensamento?

Alguns vão desejar saúde, pois se tem uma coisa que a gente desejou muito nos últimos tempos, foi isso. Já outros vão jurar de pé junto que no ano que vem vão fazer exercícios físicos de segunda à sexta. Cortar carboidratos e beber mais água. E dirão isso, com aquele potinho de lentilha da mão, até porque a dieta começa na segunda que vem, não hoje, né? E sempre vai ter aquele que diz que ano que vem vai juntar dinheiro "e que Deus me ajude!" Já outros, vão pedir para encontrar um grande amor, porque os amores desse ano, não deram em nada...

Pular sete ondas, guardar semente de uva na carteira, usar branco. Na noite 31 de dezembro, às 23h59, vale tudo para que o próximo ano seja maravilhoso.

Quando 2021 acabar, cada qual vai pensar naquilo que fez, deixou de fazer e em todos os 365 dias que vêm pela frente. São dias inéditos, sem a certeza de nada. E ele não precisa ser perfeito, mas faça com que ele seja incrível!

Quando chegar ali, nos últimos minutinhos de 2021 e você estiver quase se despedindo do ano velho, lembre-se do quanto vale a pena sonhar, acreditar, VIVER. E que você comemore a chegada de mais um ANO novinho e cheio de oportunidades, na certeza de que a felicidade vai bater na sua porta mais uma vez e fazer você sentir que vale a pena comemorar cada segundo da sua vida.



Feliz 2022!

ACOMPANHE O CRCSC NAS REDES SOCIAIS

@crcscoficial



@crcscoficial



YouTube.com/eventoscrcsc



Conselho Regional de Contabilidade
de Santa Catarina (CRCSC)

in

crcsantacatarina



75 anos CRCSC

Nossas conexões
fazem história